



Ordinanza municipale concernente la classificazione delle funzioni

Il Municipio di Savosa richiamati:

- gli artt. 135 cpv. 2 e 192 della Legge organica comunale (LOC) del 10 marzo 1987;
- l'art. 44 del Regolamento di applicazione della Legge organica comunale (RALOC) del 30 giugno 1987;
- l'art. 40 del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Savosa del 12 giugno 2023;

decide:

Art. 1 Campo d'applicazione

¹ La presente Ordinanza si applica a tutti i dipendenti del Comune di Savosa assoggettati al Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Savosa.

² Le denominazioni professionali utilizzate nella presente Ordinanza si intendono al maschile e al femminile.

Art. 2 Classificazioni delle funzioni

Classe	Funzione	Requisiti minimi
11-12	Segretario comunale	<ul style="list-style-type: none">- Formazione di livello terziario o formazione di livello secondario- Diploma cantonale di Quadro dirigente degli enti locali o impegno a conseguirlo entro 2 anni- Formazione manageriale e di conduzione secondo indicazione municipale
8-9-10	Capo Ufficio tecnico	<ul style="list-style-type: none">- Formazione di livello terziario in ingegneria o architettura- Diploma cantonale di tecnico comunale o impegno a conseguirlo entro 2 anni- Comprovata esperienza in ambito di conduzione secondo indicazione municipale
8-9	Vice Segretario comunale	<ul style="list-style-type: none">- Formazione di livello secondario- Diploma cantonale di Quadro dirigente degli enti locali o impegno a conseguirlo entro 2 anni
8-9	Capo Servizio finanziario	<ul style="list-style-type: none">- Formazione di livello terziario o formazione di livello secondario- Diploma cantonale di Quadro dirigente degli enti locali o impegno a conseguirlo entro 2 anni- Formazione manageriale e di conduzione secondo indicazione municipale



8-9	Direttore Istituto scolastico	- Formazione di livello terziario adeguato alla funzione o abilitazione all'insegnamento SI o SE - Di regola deve possedere almeno 4 anni di esperienza d'insegnamento nella scuola dell'obbligo
6-7	Tecnico comunale	- Formazione di livello terziario in ingegneria o architettura - Diploma cantonale di tecnico comunale o impegno a conseguirlo entro 2 anni
5-6	Operatore pausa meridiana	- Diploma docente SI o SE, in via subordinata di operatore socioassistenziale o titolo superiore in ambito educativo o titoli equivalenti
4-5	Assistente sociale	- Formazione di livello terziario quale assistente sociale - Formazione ed esperienza professionale secondo indicazione municipale
4-5	Contabile	- Formazione di livello terziario in economia - Formazione ed esperienza professionale secondo indicazione municipale
4-5	Capo squadra operai	- Formazione di livello secondario - Comprovata esperienza in ambito di conduzione
4	Sorvegliante mensa scolastica	- Formazione di livello secondario
3-4	Funzionario amministrativo	- Formazione di livello secondario - Diploma cantonale di Funzionario amministrativo degli enti locali o impegno a conseguirlo entro 2 anni
3-4	Aiuto contabile	- Formazione di livello secondario - Formazione ed esperienza professionale secondo indicazione municipale
3-4	Assistente di polizia	- Formazione di livello secondario - Formazione ed esperienza professionale secondo indicazione municipale
3	Operaio qualificato	- Formazione di livello secondario - Formazione ed esperienza professionale secondo indicazione municipale
3	Educatore	- Formazione di livello secondario
3	Cuoco qualificato	- Formazione di livello secondario nel settore culinario - Formazione ed esperienza professionale secondo indicazione municipale
2	Impiegato amministrativo	- Formazione di livello secondario - Formazione ed esperienza professionale secondo indicazione municipale
2	Operaio	- Comprovata esperienza in lavori manuali
1-2	Cuoco Addetto di cucina	- Formazione di livello secondario - Formazione ed esperienza professionale secondo indicazione municipale
1	Ausiliario d'ufficio	- Idoneità alla funzione secondo indicazione municipale
1	Addetto pulizie Addetto mensa scolastica	- Idoneità alla funzione secondo indicazione municipale
1	Operaio ausiliario	- Idoneità alla funzione secondo indicazione municipale

Art. 3 Requisiti

¹ È data facoltà al Municipio di richiedere ulteriori requisiti.

² Il Municipio può eccezionalmente derogare a questi requisiti assumendo candidati con titolo di studio di grado inferiore in considerazione dell'esperienza professionale acquisita o capacità dimostrata.



Art. 4 Norme transitorie

I dipendenti assunti prima dell'entrata in vigore della presente Ordinanza hanno diritto al mantenimento della funzione, anche se non in possesso dei requisiti minimi.

Art. 5 Scala stipendi

I dipendenti sono retribuiti secondo la scala stipendi di cui all'art. 39 ROD.

Art. 6 Entrata in vigore

La presente Ordinanza entra in vigore il 1. gennaio 2024 e annulla ogni altra disposizione precedente in vigore.

Art. 7 Pubblicazione

Ai sensi dell'art. 192 LOC la presente Ordinanza è pubblicata agli albi comunali e sul sito internet del Comune a partire dall'11 gennaio 2024 e per un periodo di 30 giorni.

Art. 8 Rimedi giuridici

Ai sensi dell'art. 208 LOC contro la presente Ordinanza è data facoltà di ricorso al Consiglio di Stato nel termine di 30 giorni dalla pubblicazione. Il ricorso non ha effetto sospensivo.

Il Sindaco

Raffaele Schärer

Per il Municipio



Il Segretario

Alessandro Bianchi